**REGULAMIN ORGANIZACJI STAŻU**

**W PROJEKCIE „**ZMIANY ZAWODOWE NOWYM ŻYCIOWYM CELEM 2**”   
W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NA LATA 2014-2020**

NR UMOWY RPSL.07.01.03-24-0AAH/20

Oś PRIORYTETOWA VII DZIAŁANIE 7.1 AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU PODDZIAŁENIE 7.1.3. POPRAWA ZDOLNOŚCI DO ZATRUDNIENIA OSÓB POSZUKUJĄCYCH PRACY

I POZOSTAJĄCYCH BEZ ZATRUNIENIA – KONKURS

AKTUALIZACJA

**§ 1 Postanowienia ogólne**

1. Niniejszy dokument określa zasady warunki udzielania i uczestnictwa w stażu zawodowym w projekcie „Zmiany zawodowa nowym życiowym celem 2”.

2. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020.

3. Projekt jest realizowany przez CDO24 SP Z O.O na terenie województwa śląskiego.

4. Okres realizacji projektu: od 2021-05-01 do 2022-12-31 roku.

5. Nadzór nad realizacją Projektu sprawuje Koordynator projektu, do którego kompetencji należy rozstrzyganie wszystkich spraw spornych nie uregulowanych w niniejszym Regulaminie.

**§ 2.**

**Definicje**

1. **Beneficjent (Projektodawca, Realizator projektu)** – podmiot realizujący projekt na podstawie umowy nr **WND-RPSL.07.01.03-24-0AAH/20** o dofinansowanie w ramach Poddziałania 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia.  
   W ramach projektu ,,Zmiana kwalifikacji nowym życiowym celem 2”, rolę Beneficjenta pełni: CDO24 SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ z siedzibą w Żorach przy ul. Rybnickiej 152.
2. **Projekt** – projekt „Zmiana kwalifikacji nowym życiowym celem 2”, którego celem jest aktywizacja zawodowa uczestników/czek prowadząca do wzrostu poziomu ich zatrudnienia, dzięki otrzymaniu kompleksowego wsparcia w zakresie aktywizacji zawodowej obejmującego m. in. usługi służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej, usługi służące zdobyciu kwalifikacji oraz wsparcia stanowiącego zachętę do zatrudnienia. Celami szczególnymi są podniesienie kompetencji kluczowych uczestników/czek niezbędnych na rynku pracy oraz ich kwalifikacji zawodowych.
3. **Biuro projektu** – oznacza miejsce, w którym realizowany jest projekt przez zespół projektowy. Biuro projektu znajduje się w Żorach przy ul. Rybnickiej 152 tel. 32 7444 688, e-mail: dotacje@kancelaria-iustitia.pl. Biuro projektu czynne w poniedziałek i wtorek od godziny 10:00 do 18:00, od środy do piątku w godzinach od 8:00 do 16:00, minimum dwie soboty w miesiącu czynne od 8:00 do 16:00.
4. **Strona internetowa** – strona internetowa, na której umieszczane będą informacje dotyczące projektu, dostępna pod adresem: http:CDO24.pl
5. **Staż** – nabywanie umiejętności praktycznych, istotnych dla wykonywania pracy o określonej specyfice bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą, mające za zadanie przygotować osobę wchodzącą , powracającą na rynek pracy do podjęcia zatrudnienia.
6. **Stażysta** (Uczestnik projektu) - to uczestnik projektu skierowany przez doradcę zawodowego na staż zawodowy na podstawie stworzonego wspólnie Indywidualnego Planu Działań.
7. **Pracodawca** (Podmiot przyjmujący na staż, Organizator stażu) - to jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają one pracowników (zgodnie z zapisami Kodeksu Pracy (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 108 z późn. zm.).
8. **Uczestnik/czka projektu** – osoba fizyczna, która została zakwalifikowana do udziału w projekcie.

**§ 3**

**Warunki udziału w stażu**

1. Stażu zawodowy może odbyć uczestnik projektu, który został skierowany na tą formę wsparcia przez doradcę klienta na podstawie Indywidulanego Planu Działania**.**
2. Warunkiem udziału w stażu jest ukończenie i aktywny udział w obligatoryjnych form wsparcia zaplanowanych dla uczestnika projektu zgodnie z jego indywidulaną ścieżką wsparcia zawartą w Indywidulnym Planie Działań.
3. W wyjątkowych sytuacjach uczestnik projektu może zostać skierowana na staż i rozpocząć jego realizację przed odbyciem szkolenia zawodowego lub w trakcie odbywania szkolenia/kursu zawodowego pod warunkiem nie kolidowania godzin i dni zajęć szkoleniowych z godzinami i dniami stażu zawodowego lub w przypadku gdy podmiot przyjmujący na staż wyrazi zgodę.

**§ 4**

**Zasady organizowania staży**

Staże zawodowe realizowane będą zgodnie z Europejskimi Ramami Staży i Praktyk oraz Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży i Załącznikiem nr 8 do Regulaminu konkursu nr RPSL.07.01.03-IP.02-24-079/20 w ramach RPO WSL 2014-2020 *Standardem udzielania wsparcia związanego z organizacją staży na rzecz uczestników projektów w ramach Poddziałania 7.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - konkurs Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020*

1. Po zmianach w zapisach projektu- zaplanowano do 6 miesięcznych staży zawodowych dla 28 uczestników projektu. Faktyczna długość stażu uzależniona jest od potrzeb danego uczestnika projektu.
2. Warunkiem uczestnictwa w stażach zawodowych są pozytywne wyniki badań lekarskich, potwierdzające zdolność do pracy na wskazanym stanowisku, na które uczestnik projektu zostanie skierowany przez biuro projektu lub pracodawcę któremu koszt badania lekarskiego zostanie zrefundowany po złożeniu wniosku o refundację.
3. W trakcie odbywania stażu zawodowego ich uczestnicy będą ubezpieczeni od następstw nieszczęśliwych wypadków (NNW). W projekcie ubezpieczeni NNW obowiązywać będzie na wszystkich formach wsparcia.
4. Staż zawodowy może zostać zorganizowane u:

1) pracodawcy;

2) rolniczej spółdzielni produkcyjnej;

3) pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 2336);

4) organizacji pozarządowej.

1. Pracodawca zainteresowany przyjęciem osoby na staż składa stosowny wniosek (Załącznik nr 1 – Wniosek o zawarcie umowy na zorganizowanie stażu zawodowego), na którym deklaruje chęć przyjęcia jednego lub więcej uczestników projektu na staż zawodowy. Staże mogą być realizowane wyłącznie na terenie województwa śląskiego.
2. Staż odbywa się na podstawie pisemnej trójstronnej umowy, której stroną jest projektodawca, stażysta oraz podmiot przyjmujący na staż lub też umowy dwustronnej między Beneficjentem ,a stażystą.
3. Umowa zawiera podstawowe warunki przebiegu stażu, w tym: cel stażu, okres trwania, wysokość przewidywanego stypendium, miejsce wykonywania prac, zakres obowiązków, dane opiekuna stażu, według programu określonego w umowie (Załącznik nr 2 - Umowa w sprawie odbywania stażu).
4. Staż zawodowy będzie odbywał się na podstawie programu stażu zawodowego, który będzie załącznikiem do umowy. Program stażu będzie opracowywany indywidualnie z uwzględnieniem potrzeb i potencjału stażysty, w tym predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziomu wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe osoby, która ma staż odbywać.

Program stażu zawierać będzie:

-nazwę zawodu lub specjalności, której program dotyczy;

-zakres zadań (obowiązków) wykonywanych przez osobę biorącą udział w stażu zawodowym, który może być weryfikowany i w razie potrzeby odpowiednio modyfikowany;

-harmonogram realizacji stażu;

-treści edukacyjne oraz cele edukacyjno-zawodowe, jakie stażysta ma przyswoić podczas trwania stażu;

-rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych;

-sposób potwierdzenia nabytych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych;

-opiekuna osoby objętej programem stażu zawodowego (dane osobowe, stanowisko opiekuna w miejscu pracy).

**§5**

**Czas trwania stażu zawodowego**

1. Staż zawodowy będzie trwać do 6 miesięcy kalendarzowych.
2. Staż zawodowy będzie odbywać się w wymiarze nieprzekraczającym 40 godzin tygodniowo i 8 godzin dziennie, z zastrzeżeniem, że czas pracy osoby z niepełnosprawnością, zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, nie może przekroczyć 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.
3. Staż zawodowa nie będzie realizowane w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej, ani w godzinach nadliczbowych.
4. Osobie odbywającej staż przysługują 2 dni wolne za każde 30 dni kalendarzowych odbytego stażu zawodowego. Dni wolne będą udzielane na pisemny wniosek osoby odbywającej staż. Za dni wolne przysługuje stypendium.
5. Osobie odbywającej staż przysługuje prawo do okresów odpoczynku na zasadach przewidzianych dla pracowników oraz prawo do równego traktowania na zasadach przewidzianych w przepisach rozdziału IIa w Dziale pierwszym ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 108 z późn. zm.).

**§ 5**

**Obowiązki stron**

1. Obowiązki pracodawcy organizującego staż:

1) zapewnienie odpowiedniego stanowiska pracy, warsztatów, pomieszczeń, urządzeń i materiałów zgodnie z programem stażu;

2) zapewnienie odzieży, obuwia roboczego i środków ochrony indywidualnej oraz środków higieny osobistej niezbędnych na danym stanowisku;

3) zapoznanie osób odbywających staż z regulaminem pracy, obowiązkami i uprawnieniami, z programem stażu, z przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy, z przepisami przeciwpożarowymi oraz o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej (jeżeli dotyczy);

4) sprawowanie nadzoru nad odbywaniem stażu w postaci wyznaczenia opiekuna stażu;

5) Stażysta wykonuje swoje obowiązki pod nadzorem opiekuna stażu, wyznaczonego na etapie przygotowań do realizacji programu stażu, który wprowadza stażystę w zakres obowiązków oraz zapoznaje z zasadami i procedurami obowiązującymi w organizacji (w tym zasadami BHP i przeciwpożarowymi), w której odbywa staż, a także monitoruje realizację przydzielonego w programie stażu zakresu obowiązków i celów edukacyjno-zawodowych oraz udziela informacji zwrotnej stażyście na temat osiąganych wyników i stopnia realizacji zadań. Opiekun stażysty jest wyznaczany po stronie podmiotu przyjmującego na staż.

6) wydanie stażyście niezwłocznie po zakończeniu stażu pisemnej oceny potwierdzającej odbycie stażu, zawierającej następujące informacje: a) datę rozpoczęcia i zakończenia stażu; b) cel i program stażu; c) opis zadań wykonywanych przez stażystę; d) opis celów edukacyjno-zawodowych i kompetencji uzyskanych przez stażystę w wyniku odbywanego stażu; e) pisemną ocenę stażysty dokonaną przez opiekuna stażu, która uwzględnia osiągnięte rezultaty oraz efekty stażu.

7) umożliwienie stażyście ocenę programu stażu w formie pisemnej.

1. Obowiązki beneficjenta:

1) opracowanie w porozumieniu z pracodawcą programu stażu i zapoznanie z nim osoby biorące w niej udział;

2) zapoznanie osoby odbywającej staż z jej obowiązkami oraz uprawnieniami;

3) sprawowanie nadzoru nad organizacją stażu;

4) ubezpieczenie zdrowotne osób biorących udział w stażu zawodowym oraz od następstw nieszczęśliwych wypadków;

5) wypłatę stypendium za odbywany staż;

6) opłacenie badań lekarskich, w tym, jeżeli jest to konieczne specjalistycznych badań psychologicznych i lekarskich, jeżeli wymaga tego specyfika pracy wykonywanej podczas odbywania stażu zawodowej,

7) wydanie zaświadczenia o ukończeniu stażu zawodowego (nie dotyczy sytuacji gdy staż zawodowy nie został ukończony zgodnie z zawartą umową).

1. Obowiązki osoby odbywającej staż:

1) przestrzeganie ustalonego przez pracodawcę rozkładu czasu pracy;

2) sumienne i staranne wykonywanie zadań objętych programem stażu;

3) zawodowej oraz stosowanie się do poleceń pracodawcy i opiekuna, o ile nie są one sprzeczne z prawem;

4) przestrzeganie przepisów i zasad obowiązujących pracowników zatrudnionych w zakładzie pracy, w szczególności regulaminu pracy, tajemnicy służbowej, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych;

5) W przypadku niezdolności do pracy z powodu choroby osoba odbywająca staż zobowiązana jest do przedstawienia zwolnienia lekarskiego.

**§ 6**

**Ochrona danych osobowych**

Beneficjent umocowuje Podmiot przyjmujący na staż do przetwarzania danych osobowych osoby skierowanej na staż zawodowy na warunkach określonych w odrębnej umowie powierzenia przetwarzania danych osobowych, podpisywanej równolegle z umową w sprawie odbywania stażu.

**§ 7**

**Wynagrodzenie za staż zawodowy**

1. Osobom uczestniczącym w stażu przysługuje stypendium stażowe[[1]](#footnote-1), które miesięcznie wynosi 80% wartości netto minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa   
   w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w roku złożenia przez Wnioskodawcę wniosku o dofinansowanie w odpowiedzi na niniejszy konkurs, jeżeli miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż 160 godzin miesięcznie – w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie. W przypadku powstania oszczędności w projekcie możliwe jest zaktualizowanie i zwiększenie wysokości stypendium do 80% wartości minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w danym roku, w którym staż jest realizowany.
2. Stażyści pobierający stypendium stażowe w okresie odbywania stażu podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnym, rentowym i wypadkowemu, jeśli nie mają innych tytułów powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych (art. 6 ust. 1 pkt 9a w związku z art. 9 ust. 6a oraz art. 12 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych). Płatnikiem składek za te osoby jest podmiot kierujący na staż.
3. Stypendium jest przyznawane na okres od dnia rozpoczęcia do dnia zakończenia lub zaprzestania uczestnictwa w stażu zawodowym.
4. Stypendium będzie wypłacane osobom uczestniczącym w stażu z dołu za okresy miesięczne, nie później niż w ciągu 14 dni od dnia upływu okresu, za który świadczenie jest wypłacane.
5. Osoba zachowuje prawo do stypendium stażowego za okres udokumentowanej niezdolności do pracy, przypadający w okresie odbywania stażu, za który na podstawie odrębnych przepisów pracownicy zachowują prawo do wynagrodzenia lub przysługują im zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa. Stypendium nie przysługuje za czas nieobecności nieudokumentowanej stosownym zaświadczeniem lekarskim (druk ZUS ZLA).
6. Beneficjent może zrefundować Podmiotowi przyjmującemu na staż inne koszty związane z odbywaniem stażu, takie jak: koszty wyposażenia stanowiska pracy w niezbędne materiały i narzędzia dla stażysty, koszty eksploatacji materiałów i narzędzi, szkolenia BHP stażysty itp.) do wysokości przewidzianej na ten cel we wniosku o dofinansowanie na 1/każdego stażystę. Założona kwota to 500,00 zł. W celu otrzymania refundacji należy złożyć wniosek o refundację w trakcie trwania stażu, na wzorze zamieszczonym na stronie projektu. Zwrot dokonany zostanie w terminie 30 dni kalendarzowych od dnia złożenia prawidłowo wypełnionego wniosku.
7. Dodatek dla opiekuna stażysty w kwocie 500,00 zł miesięcznie (wraz z wszystkimi kosztami) na pierwszego stażystę i 250,00 zł na kolejnego stażystę, przy czym jeden opiekun może sprawować opiekę nad maksymalnie 3 stażystami. W celu otrzymania refundacji należy złożyć wniosek o refundację w trakcie trwania stażu, na wzorze zamieszczonym na stronie projektu. Podmiot przyjmujący na staż może złożyć wniosek zarówno comiesięczny/za kilka miesięcy jak i jednorazowo za cały okres obowiązywania stażu. Zwrot dokonany zostanie w terminie 30 dni kalendarzowych od dnia złożenia prawidłowo wypełnionego wniosku.

**§ 8**

**Zakończenie stażu zawodowego**

1. Pracodawca po zakończeniu realizacji programu wydaje:

1) pisemną opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych przez uczestnika projektu i umiejętnościach zawodowych nabytych w trakcie stażu/praktyki zawodowej;

2) pisemną ocenę programu stażu sporządzoną przez stażystę.

1. Uczestnik projektu w terminie 5 dni roboczych od dnia zakończenia stażu/praktyki zawodowej przedkłada beneficjentowi pisemne opinie wymienione w pkt. 1. Beneficjent po zapoznaniu się z opinią pracodawcy wydaje zaświadczenie o odbyciu stażu/praktyki zawodowej z zastrzeżeniem, że staż został zrealizowany i ukończony zgodnie z zawartą umową. W przypadku przerwania stażu zaświadczenie przez Beneficjenta nie zostanie wydane uczestnikowi.

**§ 9**

**Rozwiązanie umowy o odbycie stażu zawodowego**

1. Zawarta umowa o odbycie stażu zawodowego może zostać rozwiązana w przypadku: sty

1) nieusprawiedliwionej nieobecności uczestnika projektu podczas więcej niż 1 dnia stażu zawodowego;

2) naruszenia przez uczestnika projektu podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się na staż zawodowego w stanie po spożyciu alkoholu lub środków odurzających bądź spożywania w miejscu stażu zawodowej alkoholu lub środków odurzających;

usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej realizację programu stażu zawodowego, np. długotrwałe zwolnienie lekarskie tj. powyżej 33 dni kalendarzowych;

4) nierealizowania przez pracodawcę warunków i programu odbywania stażu;

5) przerwania stażu przez uczestnika projektu.

1. Umowa zostanie rozwiązana w przypadku, gdy uczestnik projektu podczas odbywania stażu zawodowego podejmie pracę zarobkową.

Wykaz załączników:

Załącznik nr 1 – Wniosek o zawarcie umowy na zorganizowanie stażu zawodowego;

Załącznik nr 2 - Umowa w sprawie odbywania stażu wraz z załącznikami.

1. W uzasadnionych przypadkach uczestnik może dobrowolnie zrezygnować z otrzymywania stypendium stażowego w projekcie. Beneficjent jest zobowiązany do ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków uczestnika projektu w sytuacji rezygnacji ze stypendium. [↑](#footnote-ref-1)