

…………………………………

(Pieczątka firmowa)

**ZAŚWIADCZENIE**

**(wydawane do celów związanych z udziałem w ww. projekcie)**

Oświadczam, że Pan/i ………………………………………………………………………………………………………………………

(Imię i nazwisko) Zamieszkały/a

…………………………………………………………………………………………………………………………………….

 (ADRES: ulica, nr domu, nr lokalu, kod pocztowy, miejscowość)

Jest ZATRUDNIONY/A u ww. pracodawcy na podstawie

 □umowy o pracę zawartej na czas

 -nieokreślony od …………………

-określony od …………………… do ………………………….

Wymiar czasu pracy : ……………………………………….. na stanowisku : …………………………………………………..

□innej umowy , jakiej …………………………………. zawartej na czas …………………………………………………………..
Wymiar czasu pracy : ……………………………………….. na stanowisku : ……………………………………………………..

ORAZ

(zaznaczyć X w kratce wybierając właściwy status)

□ jest osobą zagrożoną zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy[[1]](#footnote-1)

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………

□ jest osobą przewidzianą do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy,

 która:

□ znajduje się w okresie wypowiedzenia

□ została poinformowana o zamiarze nieprzedłużenia stosunku pracy/stosunku służbowego[[2]](#footnote-2)

Jednocześnie oświadczam, że nasza Firma zatrudnia: …………………………………. Pracowników (etaty)

Nasza Firma jest / nie jest\*[[3]](#footnote-3) w stanie likwidacji

Nasza Firma jest/nie jest\* w stanie upadłości

**Ponadto oświadczam, iż nasza firma jest powiązana/kooperuje z jednostkami organizacyjnymi spółek węglowych z terenu województwa śląskiego.**

□ TAK

□ NIE

…………………………………………………

 (Podpis osoby decyzyjnej\* i pieczątka stanowiskowa)

1. pracownik zagrożony zwolnieniem - zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014 - 2020 **to** pracownik zatrudniony u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie tego pracownika do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy – w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników – albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych. Pracownik ten nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną). [↑](#footnote-ref-1)
2. pracownik przewidziany do zwolnienia - zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020 to pracownik, który znajduje się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracownika lub który został poinformowany przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużenia przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego i nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną. [↑](#footnote-ref-2)
3. Niewłaściwe skreślić [↑](#footnote-ref-3)